



Rita Pato
Human Resources Consultant da Thomas
Portugal
<https://careers.thomasportugal.com>

Desenvolver as pessoas e as organizações

No decurso dos últimos meses temos constatado que existem diversas áreas de negócio que estão a sentir elevada dificuldade em recrutar as pessoas certas para os lugares certos. Para além do investimento financeiro, de tempo e de recursos, as organizações estão a tornar-se mais conscientes da importância da retenção dos colaboradores. Como poderão então fazê-lo?

Através de programas de desenvolvimento, a empresa irá permitir que a equipa se mantenha atualizada, aumentando a motivação dos colaboradores e assegurando que se mantém competitiva em relação à concorrência. Ao adotar uma cultura de melhoria e desenvolvimento contínuo, a organização terá assim capacidade para, não apenas manter os seus colaborado-

mento destas mesmas competências.

Se um colaborador tem um bom desempenho na sua função atual, como podemos ter a certeza de que será bem sucedido numa posição que implique a gestão de uma equipa? Como podemos ter a certeza de que aquele líder com elevado 'drive' e automotivação consegue motivar a sua equipa? Será que os líderes conhecem bem as suas equipas e as suas pessoas (os seus motivadores, os seus medos/ receios, como lidar com os diferentes perfis comportamentais)?

Os 'assessments' da Thomas vão permitir não apenas que os técnicos de recrutamento e seleção, mas também as equipas de desenvolvimento das organizações, tenham as ferramentas/metodologias que permitem avaliar os colaboradores, assegurando que estes têm os requisitos

Como podemos ter a certeza de que aquele líder com elevado 'drive' e automotivação consegue motivar a sua equipa? Será que os líderes conhecem bem as suas equipas e as suas pessoas?

res, mas também assegurar que estes estão alinhados e que perspetivam o seu futuro na estrutura, assumindo funções mais desafiantes e de maior responsabilidade.

Estes programas de desenvolvimento irão ajudar a reduzir o 'turnover', a reduzir o absentismo, a aumentar a motivação e a promover o 'engagement' dos colaboradores. Além de ser positivo para os colaboradores, também será benéfico para a organização, uma vez que, à medida que o colaborador vai desenvolvendo/consolidando comportamentos e competências, irá ser mais fácil atingir as metas da organização. Outro fator importante destes programas é que permitem assegurar as lideranças futuras, recorrendo, por exemplo, a programas de desenvolvi-

necessários para obter um bom desempenho na atual função, mas também ajudar a identificar as áreas de melhoria, independentemente da perspetiva e dos requisitos (comportamental, inteligência emocional, avaliação de potencial de liderança, aptidões cognitivas), para que se chegue a uma liderança de sucesso.

Acreditamos que o desenvolvimento dos colaboradores será uma peça fundamental e que não deverá ser desperdiçada, pois não servirá apenas para aumentar a moral/ motivação da equipa, as oportunidades de crescimento e o desenvolvimento dentro da organização; também irá ajudar a aumentar a confiança dos colaboradores, das equipas e, conseqüentemente, da empresa no seu todo. ©